

AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

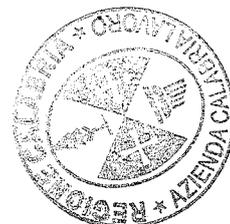
DECRETO DEL COMMISSARIO

N. 89 del 28 dicembre 2017

OGGETTO: affidamento ad Azienda Calabria Lavoro della gestione ed erogazione delle indennità di presenza in favore dei tirocinanti avviati ai percorsi formativi presso gli Uffici Giudiziari, il MIUR – Ufficio Scolastico Regionale della Calabria, il Ministero dei Beni e delle attività Culturali e del Turismo per la Calabria.

Recepimento atti ed impegno di spesa.

[Handwritten signature]



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO DI AZIENDA CALABRIA LAVORO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria e il suo Statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 3 del 16 gennaio 2017, con cui è stato nominato il Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e della fondazione FIELD;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTA la Legge Regionale 27 dicembre 2016, n. 45 recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2017 – 2019", con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2017 – 2019;

VISTI:

- il decreto del Commissario n. 86 del 29 dicembre 2016, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2017;
- il decreto del Commissario n. 37 del 12 luglio 2017, con cui è stato approvato l'assestamento e la variazione al bilancio 2017;
- il decreto n. 88 del 28 dicembre 2017, con cui è stata approvata l'ultima variazione al bilancio 2017;

VISTO il decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 12555 del 15 novembre 2017, che richiama:

- il Protocollo di Accordo tra Regione Calabria e Segretariato Regionale del Ministero dei Beni e delle Attività Culturali per la Calabria, repertorio n. 235 del 30 marzo 2016, avente ad oggetto la realizzazione di interventi per soggetti disoccupati e disoccupati in possesso dello status di percettori di ammortizzatori sociali in deroga, attraverso esperienze formative on the job da effettuarsi presso il Segretariato regionale, la Soprintendenza Archeologica nazionale di Reggio Calabria, il Polo Museale Regionale, gli Archivi di Stato, la Soprintendenza Archeologica della Calabria, i Parchi, Musei ed aree Archeologiche statali, la Biblioteca Nazionale Universitaria;
- il decreto dirigenziale n. 6160 del 30 maggio 2016 e s.m.i., con cui è stata approvata la "Manifestazione d'interesse per la selezione di massimo 627 soggetti, da parte di disoccupati e disoccupati in possesso dello status di percettori di ammortizzatori sociali in deroga, per un percorso di qualifica in grado di offrire maggiori opportunità lavorative", impegnando le somme di € 3.500.000,00 e di € 508.800,00 sul bilancio 2016 – cap. U4302060201;
- il decreto dirigenziale n. 6372 del 16 giugno 2017, con il quale si è provveduto ad approvare la graduatoria definitiva degli ammessi al percorso formativo della Aree I e II, l'elenco degli ammessi al colloquio dell'Area III, l'elenco degli esclusi di tutte le Aree, elaborati del Settore competente sulla scorta dell'esito dell'esame dei ricorsi;
- il decreto dirigenziale n. 9448 del 23 agosto 2017, con cui si è provveduto a prendere atto dell'elenco dei candidati dell'Area I e II, di cui al precedente decreto, che hanno dichiarato nella forma definitiva e nel tempo stabilito la disponibilità ad essere avviati ai percorsi formativi, così come previsto dall'art. 2 della Manifestazione d'interesse;

e nel quale, la Regione Calabria ha, tra l'altro, preso atto che:

- i percorsi formativi avranno la durata di 12 mesi da svolgere, in massimo 20 ore settimanali, presso gli istituti MIBACT Calabria, in qualità di soggetti attuatori, riconoscendo ai disoccupati, in n. 203 unità, un'indennità mensile lorda di € 600,00 ed ai lavoratori, in n. 424 unità, un'indennità mensile lorda pari ad € 400,00, a condizione che il tirocinante abbia frequentato almeno il 70% delle 80 ore mensili;

ATTESO che con il citato Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 12555 del 15 novembre 2017 sono state affidate direttamente



ad Azienda Calabria Lavoro le procedure relative alla corresponsione delle indennità di presenza, come sopra specificate, in favore dei 627 soggetti avviati ai percorsi formativi presso gli istituti MIBACT Calabria ed è stato approvato lo schema di Convenzione, disciplinante i rapporti giuridici tra Regione Calabria ed Azienda Calabria Lavoro;

TENUTO CONTO che la predetta Convenzione è stata sottoscritta dal Dirigente Generale del Dipartimento 7 e dal Commissario di Azienda in data 30 novembre 2017 e repertoriata al n. 1986;

DATO ATTO che l'erogazione della indennità avverrà previa verifica del regolare svolgimento delle attività previste da parte dei tirocinanti, mediante collegamento ad apposita piattaforma digitale, predisposta dal Dipartimento Lavoro, sulla quale le dette presenze verranno inserite da parte del soggetto ospitante e comunicate dallo stesso mensilmente;

RITENUTO, pertanto, di dover recepire il decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 12555 del 15 novembre 2017, di affidamento ad Azienda della gestione dell'erogazione delle indennità di presenza in favore dei 627 soggetti avviati ai percorsi formativi presso gli istituti MIBACT Calabria, con la relativa Convenzione e, conseguentemente, impegnare a tal fine la somma di € 3.500.000,00, destinati alle indennità di presenza per 12 mesi, con imputazione della spesa sul capitolo 2401025001 del bilancio di previsione 2017, che presenta la necessaria disponibilità;

VISTO il decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 12552 del 15 novembre 2017, che richiama:

- il D.D.G. n. 8859 del 28 luglio 2016, così come modificato con DDG n. 10463 del 2 settembre 2016, con cui è stata approvata la "Manifestazione d'interesse per la selezione di massimo 600 soggetti disoccupati e disoccupati in possesso dello status di percettori di ammortizzatori sociali in deroga, in attuazione delle intese raggiunte dalla regione Calabria e il MIUR – Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria" - Protocollo repertorio n. 788 del 30 giugno 2016, impegnando, a tal fine, la somma di € 3.150.000,00;
- il D.D.G. n. 14247 del 21 novembre 2016, con cui si è provveduto ad approvare la graduatoria provvisoria degli ammessi dell'Area 1 e dell'Area 2, distinti in "disoccupati e disoccupati percettori", nonché l'elenco degli esclusi di entrambe le Aree;
- il DDG n. 356 del 20 gennaio 2017, con cui si è provveduto ad approvare la graduatoria definitiva degli Ammessi dell'Area 1 e dell'Area 2 distinti in "disoccupati" e "disoccupati percettori", nonché l'elenco degli esclusi di entrambe le Aree previste dalla Manifestazione d'interesse, elaborati dal Settore competente sulla scorta dell'esito dell'esame dei ricorsi effettuato dal Nucleo di Valutazione;

e nel quale, la Regione Calabria ha, tra l'altro, preso atto che:

- i percorsi formativi destinati a n. 450 unità della prima Area e a n. 150 unità della seconda Area avranno la durata di 10 mesi da svolgere in massimo 20 ore settimanali;"
- le scuole calabresi, in qualità di soggetti attuatori, garantiranno la presenza di un tutor che accompagnerà il disoccupato nel percorso formativo on the Job;
- ai soggetti ammessi al percorso formativo della prima Area, sarà riconosciuta e corrisposta per i tirocini una indennità mensile pari ad € 500,00, a condizione che abbiano frequentato almeno il 70% delle 80 ore mensili;
- ai soggetti ammessi al percorso formativo della seconda Area, sarà riconosciuta e corrisposta un'indennità mensile pari ad € 600,00 a condizione che il lavoratore abbia frequentato almeno il 70% delle 80 ore mensili;
- la frequenza mensile di ogni singolo lavoratore verrà inserita, ai fini del pagamento dell'indennità, su apposita piattaforma digitale;

ATTESO che con il sopra citato Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 12552 del 15 novembre 2017, per realizzare gli obiettivi in precedenza indicati, è stata affidata ad Azienda Calabria Lavoro l'attività relativa all'erogazione dell'indennità di presenza in favore dei 600 tirocinanti avviati ai percorsi formativi, in attuazione delle intese raggiunte dalla Regione Calabria ed il MIUR – Ufficio scolastico Regionale della



Calabria - Protocollo di Accordo rep. N. 788 del 30 giugno 2016 ed è stato approvato lo schema di Convenzione, disciplinante i rapporti giuridici tra Regione Calabria ed Azienda Calabria Lavoro;

TENUTO CONTO che la predetta Convenzione è stata sottoscritta dal Dirigente Generale del Dipartimento 7 e dal Commissario di Azienda in data 30 novembre 2017 e repertoriata al n. 1985;

DATO ATTO che l'erogazione della indennità avverrà previa verifica del regolare svolgimento delle attività previste da parte dei tirocinanti, mediante collegamento ad apposita piattaforma digitale, predisposta dal Dipartimento Lavoro, sulla quale le dette presenze verranno inserite da parte del soggetto ospitante e comunicate dallo stesso mensilmente;

RITENUTO, pertanto, di dover recepire il decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 12552 del 15 novembre 2017, di affidamento ad Azienda della gestione dell'erogazione delle indennità di presenza in favore dei 600 tirocinanti avviati ai percorsi formativi, in attuazione delle intese raggiunte dalla Regione Calabria ed il MIUR – Ufficio scolastico Regionale della Calabria - Protocollo di Accordo rep. N. 788 del 30 giugno 2016, con la relativa Convenzione e, conseguentemente, impegnare a tal fine la somma di € 3.150.000,00, destinati alle indennità di presenza per 10 mesi, con imputazione della spesa sul capitolo 2401024901 del bilancio di previsione 2017, che presenta la necessaria disponibilità;

VISTO il decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 12558 del 15 novembre 2017, che richiama:

- il decreto dirigenziale n. 2285 del 9/03/2016, con cui è stata approvata la "*Manifestazione d'interesse in attuazione delle intese raggiunte dalla Regione Calabria e le Corti d'Appello e Procure Generali della Calabria e la Magistratura Amministrativa e contabile e istituzioni assimilate, per la selezione di 1.000 lavoratori percettori in deroga o lavoratori disoccupati con pregressa esperienza formativa presso gli uffici giudiziari, per un percorso di qualifica in grado di offrire maggiori opportunità lavorative*" ed è stata impegnata la somma di € 13.090.000,00 sul capitolo U4302060201 del PAC – Pilastro anticiclica – scheda n. 2 "Misure innovative e sperimentali di tutela dell'occupazione e di politiche attive del lavoro collegate agli ammortizzatori sociali in deroga", giusto impegno n. 636/2016;
- il DGR n. 165 del 27/04/2017, con cui, all'esito del riaccertamento ordinario dei residui, è stata differita l'esigibilità dell'impegno n. 636/2016, con l'attribuzione del nuovo numero di impegno 2563/2017 sul capitolo U4302060202;
- il decreto dirigenziale n. 11360 del 28 settembre 2016, con cui si è provveduto all'approvazione della graduatoria definitiva degli ammessi e dell'elenco degli esclusi di cui alla Manifestazione d'interesse;
- il decreto dirigenziale n. 12703 del 24/10/2016, con cui si è provveduto a rettificare parzialmente la graduatoria definitiva degli ammessi e degli esclusi di cui al DDG n. 11360/2016;
- il decreto dirigenziale n. 3721 del 6 aprile 2017, con cui si è provveduto a prendere atto dell'elenco dei candidati ammessi nella graduatoria definitiva che hanno dichiarato, nella forma definita e nel tempo stabilito, la disponibilità ad essere avviati ai percorsi formativi;
- il decreto dirigenziale n. 4662 dell'8 maggio 2017, con cui con cui si è provveduto a rettificare ulteriormente la graduatoria definitiva degli ammessi di cui al DDG n. 11360/2016;

e nel quale, la Regione Calabria ha, tra l'altro, preso atto che:

- i percorsi formativi avranno la durata di 24 mesi da svolgere in massimo di 20 ore settimanali;
- gli Uffici giudiziari e le istituzioni assimilate, in qualità di soggetti attuatori, garantiranno la presenza di un tutor che accompagnerà il disoccupato nel percorso di formazione on the Job;
- ai soggetti ammessi al percorso formativo è riconosciuta e corrisposta dalla Regione Calabria un'indennità mensile pari ad € 500,00, a condizione che il lavoratore abbia frequentato almeno il 70% delle 80 ore mensili;
- la frequenza mensile di ogni singolo lavoratore verrà inserita, ai fini del pagamento della indennità, su apposita piattaforma digitale;



ATTESO che con il decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” n. 12558 del 15 novembre 2017, per realizzare gli obiettivi in precedenza indicati, è stata affidata ad Azienda Calabria Lavoro l’attività relativa all’erogazione dell’indennità di presenza, pari ad € 500,00 lorde, in favore dei 1.000 soggetti avviati ai percorsi formativi presso gli uffici giudiziari, in attuazione delle intese raggiunte dalla Regione Calabria con le Corti di Appello e Procure Generali della Calabria, la Magistratura Amministrativa Contabile e le istituzioni assimilate - Protocollo Rep. N. 24 dell’11 gennaio 2016 ed è stato approvato lo schema di Convenzione, disciplinante i rapporti giuridici tra Regione Calabria ed Azienda Calabria Lavoro, stabilendo di trasferire ad Azienda la somma di € 12.000.000,00;

TENUTO CONTO che la predetta Convenzione è stata sottoscritta dal Dirigente Generale del Dipartimento 7 e dal Commissario di Azienda in data 30 novembre 2017 e repertoriata al n. 1984;

DATO ATTO che l’erogazione della indennità avverrà previa verifica del regolare svolgimento delle attività previste da parte dei tirocinanti, mediante collegamento ad apposita piattaforma digitale, predisposta dal Dipartimento Lavoro, sulla quale le dette presenze verranno inserite da parte del soggetto ospitante e comunicate dallo stesso mensilmente;

RITENUTO, pertanto, di dover recepire il citato decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” n. 12558 del 15 novembre 2017, di affidamento ad Azienda della gestione dell’erogazione delle indennità di presenza in favore dei 1.000 tirocinanti avviati ai percorsi formativi presso gli uffici giudiziari, in attuazione delle intese raggiunte dalla Regione Calabria con le Corti di Appello e Procure Generali della Calabria, la Magistratura Amministrativa Contabile e le istituzioni assimilate - Protocollo Rep. N. 24 dell’11 gennaio 2016, con la relativa Convenzione e, conseguentemente, impegnare a tal fine la somma di € 12.000.000,00, destinati alle indennità di presenza per 24 mesi, con imputazione della spesa sul capitolo 2401024801 del bilancio di previsione 2017, che presenta la necessaria disponibilità;

RITENUTO, altresì, di dover nominare Responsabile del Procedimento per la gestione delle tre Convenzioni il dott. Francesco Crucitti;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- di recepire:

- il decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” n. 12555 del 15 novembre 2017, di affidamento ad Azienda della gestione dell’erogazione delle indennità di presenza in favore dei 627 soggetti avviati ai percorsi formativi presso gli istituti MIBACT Calabria, con la relativa Convenzione del 30 novembre 2017 rep. n. 1986;
- il decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” n. 12552 del 15 novembre 2017, di affidamento ad Azienda della gestione dell’erogazione delle indennità di presenza in favore dei 600 tirocinanti avviati ai percorsi formativi, in attuazione delle intese raggiunte dalla Regione Calabria ed il MIUR – Ufficio scolastico Regionale della Calabria - Protocollo di Accordo rep. N. 788 del 30 giugno 2016, con la relativa Convenzione del 30 novembre 2017 rep. n. 1985;
- il decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” n. 12558 del 15 novembre 2017, di affidamento ad Azienda della gestione dell’erogazione delle indennità di presenza in favore dei 1.000 tirocinanti avviati ai percorsi formativi presso gli uffici giudiziari, in attuazione delle intese raggiunte dalla Regione Calabria con le Corti di Appello e Procure Generali della Calabria, la Magistratura Amministrativa Contabile e le istituzioni assimilate - Protocollo Rep. N. 24 dell’11 gennaio 2016, con la relativa Convenzione del 30 novembre 2017 rep. n. 1984;

- di impegnare, conseguentemente:

- la somma di € 3.500.000,00, destinati alle indennità di presenza dei tirocinanti MIBACT per 12 mesi, con imputazione della spesa sul capitolo 2401025001 del bilancio di previsione 2017, che presenta la necessaria disponibilità;



- la somma di € 3.150.000,00, destinati alle indennità di presenza per 10 mesi dei tirocinanti MIUR, con imputazione della spesa sul capitolo 2401024901 del bilancio di previsione 2017, che presenta la necessaria disponibilità;
- la somma di € 12.000.000,00, destinati alle indennità di presenza per 24 mesi dei tirocinanti uffici giudiziari, con imputazione della spesa sul capitolo 2401024801 del bilancio di previsione 2017, che presenta la necessaria disponibilità;

- **di dare atto** che l'erogazione della indennità, così per come stabilita nei rispettivi decreti di affidamento, avverrà previa verifica del regolare svolgimento delle attività previste da parte dei tirocinanti, mediante collegamento ad apposita piattaforma digitale, predisposta dal Dipartimento Lavoro, sulla quale le dette presenze verranno inserite da parte del soggetto ospitante e comunicate dallo stesso mensilmente;

- **di nominare** Responsabile del Procedimento per la gestione delle tre Convenzioni il dott. Francesco Crucitti;

- **di autorizzare** l'Ufficio di Ragioneria ad emettere relativi mandati di pagamento in favore dei tirocinanti ammessi ai tirocini formativi, così per come richiesti e verificati dal Responsabile del Procedimento;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro;

- **di disporre** la trasmissione del presente decreto alla Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti.



Il Commissario Straordinario
ing. Luigi Zinno

